

## VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS.

premesso che

- in coerenza con quanto previsto dal Piano d'Impresa 2014-2017, in termini di semplificazione societaria, organizzativa e governo continuo dei costi, è stata costituita, a febbraio 2015, Equiter S.p.A. come partnership tra il Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo) e la Compagnia di Sanpaolo (CSP) per la messa a fattor comune di iniziative e progetti propri nel settore dei cd. *Mission Related Investments* (MRI), ossia investimenti diretti allo sviluppo socio-economico del territorio;
- il settore dei MRI ha assunto sempre maggiore rilievo per le Fondazioni, che hanno progressivamente ridimensionato le erogazioni a "fondo perduto", in una logica di sostenibilità finanziaria dei progetti a sostegno del territorio su cui investire;
- ad esito dell'operazione sopracitata, il Gruppo, attraverso Oldequiter, ha assunto il controllo di Equiter S.p.A. con una partecipazione del 50,52% e la CSP ha ottenuto una quota del 49,48%;
- in data 1° dicembre 2014 è stato sottoscritto un Verbale di Accordo in cui le Parti, nel conferimento del ramo d'azienda da parte di Oldequiter alla *Newco SIF*, hanno ribadito che l'operazione societaria, realizzata ai sensi dell'art. 2112 c.c., consentiva a tutto il personale interessato di proseguire il proprio rapporto di lavoro senza soluzione di continuità, garantendo la durata di tutti i trattamenti ivi previsti;
- per rafforzare la capacità di investimento sul territorio e potenziare le sinergie operative si è deciso di associare all'iniziativa altre Fondazioni. A tal scopo si è raggiunto un accordo con la Fondazione Cassa di Risparmio di Torino (CRTO), che apporta investimenti coerenti con la mission di Equiter S.p.A., portando di fatto la partecipazione di Intesa Sanpaolo al 38,2% e quella di CSP al 37,5%;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. anche a seguito dell'accordo con CRTO, l'insieme delle quote possedute da ISP e Compagnia di San Paolo risulta superiore al 50%. Pertanto, al permanere di tale condizione, nei confronti del Personale di Equiter può essere data continuità applicativa a tutti i trattamenti tempo per tempo previsti a beneficio del Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo;
3. per effetto di quanto precede, per quanto attiene ai profili che regolano collettivamente e individualmente i rapporti di lavoro, le Parti confermano che il citato Verbale di Accordo e in particolare quanto previsto nella parte dispositiva alle lettere a), b), c), d), f), continuerà ad essere applicato a beneficio delle risorse di Equiter e degli eventuali futuri inserimenti, essendo qui confermati nei loro confronti la normativa ed i trattamenti tempo per tempo vigenti per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo;
4. ove la partecipazione azionaria di cui al punto 2. si riducesse in modo stabile al di sotto del 50%, le Parti si incontreranno per valutare le ricadute sul personale interessato.

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

UNISIN